

FUNDACIÓN DÁDORIS

Queridos amigos Dádoris,

No siempre una imagen vale más que 1.000 palabras. La palabra nos hace humanos y nos aporta información y genera sentimientos. Hoy traemos a la palestra un correo que nos ha enviado nuestra estudiante Gema Campos Peláez (4º de Medicina en la Universidad de Granada) después de haber recibido la confirmación de que, con nuestra ayuda, podrá aceptar unas prácticas rotatorias de medicina en el Hospital Royal Papworth de la Universidad de Cambridge. Ahí van sus palabras:

Buenos días, soy Gema. Quería mandar este mensaje para expresar a todos mi más sincero agradecimiento.

Hace 4 años solicité ser Premiada de Dádoris y sin duda fue una de las mejores decisiones de mi vida. Gracias por creer en mí desde el inicio, porque vuestra ayuda siempre ha ido más allá de lo económico.

Me habéis dado formación y experiencia.

Gracias a los Simulacros de Entrevistas que realizáis, pude estar calmada y pude prepararme la entrevista que me ha permitido realizar estas prácticas.

Gracias a las Prácticas en IMDEA Nanociencias y a mi mentora, fui consciente de mi interés por la investigación.

Con Talleres como el de Comunicación de Alicante y el de Liderazgo de la Fundación Rafael del Pino he ido ganando más confianza en mi misma y mejorando mis puntos fuertes.

Y nunca podré agradecer lo suficiente por las personas tan maravillosas que habéis puesto en mi camino.

Y por todo ello, quiero daros las gracias no solo por vuestra ayuda económica para poder pagar el rotatorio, sino por todas las habilidades que me habéis dado y que me han permitido conseguirlo.

Mi éxito siempre será el vuestro.

Para terminar, quiero aseguraros que daré mi 1000% en el Hospital Royal Papworth y aprovecharé al máximo esta increíble experiencia.

¡Muchísimas gracias por todo!

En esta nota de agradecimiento se resume buena parte de lo que Dádoris, los voluntarios y socios de Dádoris, aportan a los estudiantes. No es solo la financiación, es la guía en un mundo académico y profesional que es terreno ignoto para ellos. No en vano, el 90% de ellos provienen de familias sin estudios universitarios. En un mundo cada vez más exigente para el desarrollo profesional, las notas excelentes no son suficientes. Se requieren idiomas, prácticas laborales previas, preparación para entrevistas, formación en expresión oral y escrita, conocimientos de los circuitos informales de influencia, etc... Cuando decimos que les ponemos el límite en el cielo (Sky is the limit) es porque a su talento, esfuerzo y voluntad les ponemos todas las ayudas que necesitarán para lograrlo. Nada de victimismos, todo de ambición para expresar los valores de talento, esfuerzo, generosidad y resiliencia.

Seguimos con la evaluación de los candidatos de la IX Convocatoria de los Premios Dádoris al Mérito y Liderazgo. Finalmente han sido 138 candidatos participantes de los que únicamente han pasado 41 a las entrevistas finales que iremos haciendo durante todo el mes de Abril.

El trabajo de los voluntarios es inmenso y básico en todas las fundaciones, pero en la nuestra es total por nuestra política de gastos cero. Esto no quiere decir que no intentemos optimizar los procesos e incorporar sistemas que faciliten la labor y nos permitan ser más productivos y evitar errores. Gracias al equipo de Organización (Manolo, Rosa y Jesús Sevilla- alumni de Dádoris este último) podemos detectar los "puntos de dolor" y las oportunidades de mejora en cada uno de los comités de la fundación. Y por supuesto, gracias a Quavitam (Juan P, Damián y todo su equipo) podemos implementar las soluciones adecuadas. Todos los que provenimos del mundo corporativo estamos de acuerdo en que nunca hemos tenido en nuestras respectivas organizaciones el apoyo que hoy recibimos en Dádoris de Quavitam y su equipo. Soluciones de vanguardia con aplicaciones de Inteligencia Artificial, pero todavía más importante: con una pasión y cariño por el proyecto increíbles.

Gracias a todos ellos nuestros sistemas y procesos podrán asumir el crecimiento y podremos dar cabida a todos los estudiantes que merezcan su oportunidad. Afortunadamente, el crecimiento de candidatos que hemos tenido viene acompañado también por la constancia que nuestros mecenas tienen con este proyecto y los fondos que nos aportan.

- Gracias a la Fundación Banco Sabadell porque su ayuda va más allá de un apoyo financiero, supone un ejemplo de alianza estratégica. Desde el principio nos dieron una credibilidad ante la sociedad que nos abrió puertas y nos dio confianza para crecer.

- El contacto con la Fundación EDP fue totalmente a "puerta fría". No conocíamos a nadie y gracias a la iniciativa de Joaquín V. hicimos un intento y tuvimos la suerte de contactar con un directivo de la casa comprometido con las causas sociales de impacto, con José Alonso. Desde el principio percibimos empatía y coincidencia en valores. Nos abrió las puertas de su casa a Dádoris y sus estudiantes. Gracias José.

- La consultora Evergreen ha donado los derechos económicos generados por su libro "Del dicho al hecho hay un Project Manager". Su CEO (Ángel Águeda) siempre ha manifestado su interés y apoyo a los jóvenes Dáoris, con iniciativas económicas como esta y otras muchas de tipo formativo. Muchas gracias.

- Damos las gracias a Travelingua (Lucía Viudes) por la oportunidad que ha brindado a dos de nuestros estudiantes para realizar estancias de verano en los EEUU. Trabajarán y podrán mejorar su nivel de inglés y conocer de primera mano la cultura de este país. Francisco Rubiales (estudiante de 2º de Traducción e Interpretación en la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla) trabajará de socorrista en Pensilvania y María León (estudiante de 1º de Traducción y comunicación intercultural en la Universidad San Jorge de Zaragoza) trabajará en un hotel en Hampton Beach. Suerte a los dos.

- Gracias también a Foro de Foros (Margarita López) y a la Fundación Jorge Padilla Blanco por la extraordinaria oportunidad que han dado a Vladimir Iarunichev - (estudiante de 3º de ingeniería datos y telecomunicaciones de la Universidad de Oviedo) y a Ghizlan Zouhair (estudiante de 2º de ADE. Universidad de Murcia) de participar en las XII Jornadas de la Granja de encuentro intergeneracional. Es un foro de primerísimo nivel intelectual y social. Gracias Margarita, aunque darte las gracias se queda corto para devolver todo el cariño que tienes a los estudiantes Dáoris.

- La involucración gradual de los estudiantes Dáoris en la fundación es un paso fundamental para construir las bases del futuro relevo generacional.

- 15 de ellos han participado dando difusión de la Convocatoria de premios en su instituto de origen generando el 10% de las solicitudes que hemos recibido. Gracias Luis J. y todos los estudiantes que han participado, liderados por Marouane Falchich.
- El pasado 22 de marzo fuimos invitados por la Fundación Soñar Despierto a su Feria del Empleo, Orientación y Futuro. Fuimos representados por los estudiantes Doha El Asfari, Sheila Ramírez y Lucía Ortega. ¡Qué mejor representación de Dáoris en un foro de estudiantes que ellos que ellos!

- Por último, os informamos del acuerdo de colaboración al que hemos llegado con la Fundación ASTI Talent and Technology Foundation para ofrecer oportunidades de formación y prácticas en labores de tecnología a nuestros estudiantes, así como para difundir nuestra convocatoria entre los miles de jóvenes con los que trabajan. Este acuerdo se inició y definió por Ada G. y ha sido gestionado por un grupo de burgaleses liderado por Alfonso dl V.

Esto es todo amigos. Descansad, reflexionad y disfrutad de esta Semana Santa.

Un fuerte abrazo

Pedro Alonso Gil

Cofundador y Presidente